



Via Cerveteri, 55/57 - Distretto Scolastico 17° - VII MUNICIPIO 00183 - ROMA ☎ 06121122065 COD.MECC.RMPM08000B - c.f. 80203790581

INDIRIZZI: LINGUISTICO - SCIENZE UMANE- SCIENZE UMANE (OPZIONE ECONOMICO-SOCIALE)

Sito: www.margheritadisavoiaroma.edu.it/ e-mail: rmpm08000b@istruzione.it

Anno Scolastico 2023/2024

Comunicazione n. 80

13 Novembre 2023

Agli Studenti
Ai Genitori

Oggetto: Comparto Istruzione e Ricerca – **Sezione Scuola**. Azione di sciopero prevista per la giornata del **17 novembre 2023** - proclamato da **USB PUBBLICO IMPIEGO** con adesione del sindacato **SIDL**, della **Cub Sur** per la provincia di Torino e dei **Cobas** scuola Bologna, **CONFEDERAZIONI CGIL E UIL**, con adesione di Filcams Cgil, Uiltucs, Uiltrasporti e Federazione Uil Scuola Rua, **FLC CGIL, SISA, FeNSIR**

Adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10.

In riferimento allo sciopero indetto dai sindacati indicati in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

- lo sciopero si svolgerà il **17 novembre 2023** per l' **intera giornata** interesserà :

-**USB PUBBLICO IMPIEGO** con adesione del sindacato **SIDL**, della **Cub Sur** per la provincia di Torino e dei **Cobas** scuola Bologna: Sciopero di tutte le lavoratrici e i lavoratori del Pubblico Impiego e della scuola

-**CONFEDERAZIONI -CGIL E UIL**, con adesione di Filcams Cgil, Uiltucs, Uiltrasporti e Federazione Uil Scuola Rua: Sciopero generale nazionale di tutti i settori pubblici e privati anche in appalto e strumentali, compreso il comparto e area istruzione e ricerca.

- **FLC CGIL** : Sciopero di tutto il personale del comparto e dell'area

-**SISA** : Sciopero personale docente, dirigente ed ata, di ruolo e precario, delle scuole in Italia e all'estero

-**FeNSIR** : Personale docente, docenti di Religione, Ata, Dsga (e Dsga facente funzione) ed educativo, a tempo indeterminato e determinato

-le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti:

-**USB PUBBLICO IMPIEGO** con adesione del sindacato **SIDL**, della **Cub Sur** per la provincia di Torino e dei **Cobas** scuola Bologna: "rinnovo dei CC.NN.LL. scaduti il 31 dicembre 2021, stanziamento delle risorse necessarie a garantire l'aumento di 300 euro netti per tutti i dipendenti pubblici, necessari a garantire il recupero del potere di acquisto dei salari drammaticamente crollato a causa del rialzo dell'inflazione; stabilizzazione di tutti i precari; interventi normativi a tutela dei lavoratori fragili; per il cessate il fuoco, contro aumento spese militari, contro la finanziaria e i tagli alla sanità, alle pensioni e alla spesa sociale; contro le privatizzazioni, contro le grandi opere inutili e dannose, contro il blocco delle assunzioni e l'aumento dei carichi di lavoro".

-**CONFEDERAZIONI CGIL E UIL**, con adesione di Filcams Cgil, Uiltucs, Uiltrasporti e Federazione Uil Scuola Rua: "per cambiare la proposta di Legge di Bilancio e le politiche economiche e sociali finora messe in campo dal Governo

ed a sostegno delle piattaforme sindacali unitarie presentate; per chiedere di assumere provvedimenti, a partire da quelli in materia di lavoro”

*- **FLC CGIL** “stanziamento nella Legge di Bilancio di risorse adeguate per il rinnovo del Ccnl Istruzione e ricerca 2022/2024 per tutto il personale, a fronte di un’inflazione cumulata pari al 18% in tre anni e risorse finalizzate a sanare il problema del precariato in tutti i settori del comparto Istruzione e ricerca; il blocco di tutte le iniziative legislative finalizzate ad una privatizzazione di pezzi del sistema pubblico di Istruzione e ricerca; lo stralcio dell’istruzione e della ricerca dalle 23 materie regionalizzabili previste dal DDL Calderoli; incremento dell’organico del personale docente e Ata; investimenti nell’edilizia che permettano non solo la messa in sicurezza ma la costruzione di edifici degni di una scuola del terzo millennio; revisione del DPR 81/2009 sui parametri per la formazione delle classi e di conseguenza per la definizione degli organici; piano pluriennale di stabilizzazione di 100 mila docenti di sostegno assegnati in deroga; procedura di reclutamento docenti specializzati su sostegno e abilitati su classe di concorso/ordine di scuola attingendo alle GPS I fascia per assunzioni a TD finalizzate al ruolo e regolarità dei concorsi; stabilizzazione del personale precario docente e del personale ATA; azzeramento liste di attesa scuola dell’infanzia e obbligatorietà della scuola dell’infanzia; incremento del tempo scuola tramite l’ampliamento del tempo pieno nella scuola primaria e il tempo prolungato nella scuola secondaria di primo grado; cancellazione del piano di dimensionamento scolastico messo in campo da Ministro Valditara che mira a ridurre 900 autonomie scolastiche; raddoppio del fondo per il miglioramento dell’offerta formativa (FMOF); abolizione vincoli mobilità (docenti e DSGA neo assunti); stabilizzazione delle risorse del Fondo Unico Nazionale (FUN) dirigenti scolastici; storno sul FMOF delle risorse impegnate per le figure di tutor e orientatore (da abrogare) e la riconsegna del ruolo di orientamento all’attività collegiale del consiglio di classe; eliminazione della obbligatorietà dei PCTO e dei requisiti PCTO e Invalsi per la partecipazione agli Esami di stato”*

*-**SISA** : “Abolizione del concorso per dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediata creazione ope legis del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall’infanzia al secondo grado, assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione con almeno tre anni di servizio nel medesimo ruolo anche se privi di laurea magistrale, recupero inflazione manifestatasi in questi mesi e aumenti degli stipendi almeno del 20% introduzione dello studio dell’arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori, ope legis pensionamento volontario a partire dall’a.s. 24/25 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici, revisione del sistema di reclutamento dei docenti, abolizione dei 60 CFU, ritorno alla contrattazione per i percorsi di valorizzazione professionale, contro il blocco della mobilità che deve essere libera come in tutti i Paesi della Comunità, abolizione della scuola di Alta Formazione, impegno per l’ambiente e per il clima, contro ogni tipo di guerra.”*

*-**FeNSIR**: “contro la mancata gratuità dei percorsi abilitanti, eccessivi oneri per i corsisti, percorsi tortuosi e non finalizzati all’assunzione diretta con 36 mesi di servizio, disparità dei percorsi abilitanti tra i docenti a fronte delle professionalità acquisite, mancata attuazione dell’art. 20 comma 4 delle L. 112/2023 (nessun concorso straordinario nè ordinario per docenti Religione, garantire l’effettivo debellamento del precariato per IRC, concorso per tutte le regioni anche in quelle dove ad oggi non risultano posti in organico, scorrimento graduatorie concorso IRC del 2004, contro gli irrisori riconoscimenti contrattuali del personale ata ed educativo, valorizzazione del personale docente con adeguamento degli stipendi agli standard europei con un aumento di 200 euro mensili, al personale ata un aumento proporzionato e standardizzato alle ore di lavoro.”*

Si informa che la rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali che hanno proclamato lo sciopero, come certificato dall’ARAN per il triennio 2022-2024, è la seguente

-USB PUBBLICO IMPIEGO con adesione del sindacato **SIDL**, della **Cub Sur** per la provincia di Torino e dei **Cobas** scuola Bologna : 0,77

-CONFEDERAZIONI CGIL con adesione di Filcams Cgil, Uiltucs -

- **Confederazione UIL** , con adesione di **Uiltucs**, **Uiltrasporti** e **Federazione Uil Scuola Rua** *(rappresentatività Uil scuola rua): 16,42

- **FLC CGIL**: 23,88

-**SISA**: 0%

-**FeNSIR** : non rilevata

Ai sensi del Regolamento di applicazione del Protocollo di intesa sottoscritto tra il D.S. e le OO.SS. in data 8 febbraio 2021, non sono ravvisabili situazioni per le quali è necessario garantire i servizi minimi individuando un contingente di personale.

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.

Si informa pertanto i genitori che la mattina dello sciopero il servizio scolastico potrebbe non essere garantito.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Claudia Scipioni

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1193